

**MEMORANDUM OF UNDERSTANDING**  
 Between Chasen Fiber Technologies, LLC  
 &  
 UE Local 155

The parties have meet and agreed to the following:

The Company will follow the hiring rates & ranges listed in the table below. Where a range is listed, the Company shall have the right to determine an employee's starting rate based on their qualifications, experience, and prior service with the Company. The Company agrees that it will be as consistent as possible when determining hiring rates for positions that have a range.

<b>Classification</b>	<b>Hiring Rates &amp; Range</b>	<b>Raise after Probation</b>
Cleaners	\$15.25	25¢
Line Workers (Day Shift)	\$15.25	25¢
Line Workers (Night Shift)	\$17.00	25¢
Shipping/Receiving	\$17.00 - \$18.00	25¢
Maintenance Mechanic	\$25.00 - \$30.00	25¢
Shift Supervisor	\$25.00 - \$30.00	25¢
Maintenance Mechanic/Shift Supervisor	\$30.00 - \$35.00	25¢

Employees promoted to line supervisor from within the unit will receive a \$2.00 raise.

The Company will post the openings for all night shift line worker positions for a period of five (5) business days. The Company will award to the applicants with the highest seniority. Should there not be a sufficient number of applicants to the night shift, the Company may offer the positions to external hires. Should the

Company terminate the night shift, the night shift workers who come back to the day shift will lose the raise they received when being transferred to the night shift.

For the Union

For the Company

\_\_\_\_\_  
Carlos Quinones                      Date  
Vice President & Chief Steward

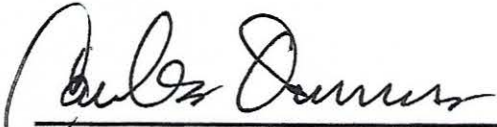
\_\_\_\_\_  
David Schachman                      Date  
General Manager

  
\_\_\_\_\_  
Eric Cortés-Kopp                      Date  
UE Field Organizer

Company terminate the night shift, the night shift workers who come back to the day shift will lose the raise they received when being transferred to the night shift.

For the Union

For the Company



Carlos Quinones  
Vice President & Chief Steward

Date



David Schachman  
General Manager

6/19/24

Date



Eric Cortés-Kopp  
UE Field Organizer

6/16/24

Date

La Compañía seguirá los salarios e intervalos de contratación listados en la siguiente tabla. Cuando se indique un intervalo, la Compañía tendrá derecho a determinar el salario inicial de un empleado en función de sus cualificaciones, experiencia y servicio anteriores con la Compañía. La Compañía se compromete a ser lo más coherente posible a cuando está determinando los salarios de contratación para los puestos que tengan un rango.

<b>Clasificación</b>	<b>Salarios y Rangos de Contratación</b>	<b>Aumento después del Periodo de Prueba</b>
Cleaners	\$15.25	25¢
Line Workers (Day Shift)	\$15.25	25¢
Line Workers (Night Shift)	\$17.00	25¢
Shipping/Receiving	\$17.00 - \$18.00	25¢
Maintenance Mechanic	\$25.00 - \$30.00	25¢
Shift Supervisor	\$25.00 - \$30.00	25¢
Maintenance Mechanic/Shift Supervisor	\$30.00 - \$35.00	25¢

Los empleados ascendidos a supervisor de línea desde dentro de la unidad recibirán un aumento de \$2.00.

La Empresa publicará las vacantes para todos los puestos de trabajadores de línea del turno de noche durante un período de cinco (5) días laborables. La Compañía dará los puestos a los aplicantes con mayor senioridad. Si no hubiera un número suficiente de aplicantes para el turno de noche, la Compañía podrá ofrecer los puestos a contrataciones externas. Si la Compañía terminará el turno de noche, los trabajadores en ese turno pueden regresar al turno de día pero perdían el aumento que recibieron cuando fue transferido al turno de noche.